

2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

MENU
> เกี่ยวกับโรงพยาบาล
> กิจกรรม
> โครงสร้างองค์กร
> สารบัญ
> กระบวนการปฏิบัติงาน
> เอกสารและประกาศ
> ITA
> EGP
> FINANCE



แผนยุทธศาสตร์ 4+1 (Strategy)

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัย (P&P Excellence)
 2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ มาตรฐาน (Service Excellence)
 3. พัฒนาบุคลากรให้ สู้ เก่ง สุข (People Excellence)
 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (Governance Excellence)
- +
1. พัฒนาโรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Hospital)

ค่านิยม: MOPH

1. Mastery: เป็นนายตัวเอง
 - บุคลากร ปฏิบัติงานตรงเวลา (On time)
 - บุคลากร มีการพัฒนาตนเอง ใฝ่เรียนรู้ (Self-Development)
 - บุคลากรทำงานเป็นทีม (Team Work)
 - บุคลากรมีความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรม
2. Originality: สร้างสิ่งใหม่
 - สร้างสรรค์องค์ความรู้ นวัตกรรม แนวทางในการทำงานใหม่ๆ
 - มุ่งส่งเสริมองค์ความรู้ (Organization for Learning)
3. People: ใส่ใจประชาชน
 - ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง (Patient Focus)
 - ความปลอดภัย คือ หัวใจของการทำงาน (Safety in Mind)
 - มุ่งเน้นการสร้างเสริมสุขภาพ เสริมพลัง (Health Literacy/Empowerment)
4. Humility: ถ่อมตน อ่อนน้อม
 - บริการแบบองค์รวม ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (Humanized Health Care)
 - บุคลากรมีจิตอาสา (Volunteer)

